Приложение № 4

к муниципальной программе Назаровского района «Обеспечение доступным и комфортным жильем жителей Назаровского района»

Подпрограмма

«Обеспечение жильем работников отраслей бюджетной сферы

на территории Назаровского района»

1. ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование подпрограммы  | «Обеспечение жильем работников отраслей бюджетной сферы на территории Назаровского района» (далее - подпрограмма) |
| Наименование муниципальной программы, в рамках которой реализуется подпрограмма | «Обеспечение доступным и комфортным жильем жителей Назаровского района»  |
| Исполнитель подпрограммы | Администрация Назаровского района  |
| Цель  | Улучшение жилищных условий работников отраслей бюджетной сферы |
| Задачи  | Строительство многоквартирных домов и приобретение жилых помещений. |
| Целевые индикаторы | Межевание земельных участков для муниципального жилья: 2017 год – 0; 2018 год - 0; 2019 год – 1; 2020 год – 0.Строительство муниципального жилья: 2017 год – 0; 2018 год – 0; 2019 год – 1; 2020 год – 0. Приобретение жилых помещений: 2017 год – 0; 2018 год – 0; 2019 год – 0; 2020 год – 0.Выполнение кадастровых работ в отношении земельных участков для муниципального жилья: 2017 год – 0, 2018 год – 0, 2019 год – 1; 2020 год – 0. |
| Сроки реализации  | 2017 – 2020гг. |
| Объемы и источники финансирования | Источник финансирования: средства районного бюджета.Общий объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы по годам составляет 4202,75 тыс. рублей, в том числе:Объем финансирования по годам реализации муниципальной программы:2017 год – 0,0 тыс. рублей;2018 год – 0,0 тыс. рублей;2019 год – 0,0 тыс.рублей.2020 год – 0,0 тыс.рублей. |
| Система организации контроля за исполнением подпрограммы | Контроль за ходом реализации подпрограммы осуществляет администрация Назаровского района.Контроль за целевым использованием средств районного бюджета осуществляет ревизионная комиссия Назаровского района. |

2. ОСНОВНЫЕ РАЗДЕЛЫ ПОДПРОГРАММЫ

2.1. ПОСТАНОВКА ОБЩЕРАЙОННОЙ ПРОБЛЕМЫ И ОБОСНОВАНИЕ НЕОБХОДИМОСТИ РАЗРАБОТКИ ПОДПРОГРАММЫ

Проблема обеспечения жильем работников отраслей бюджетной сферы остается одной из самых актуальных в Назаровском районе.

Отсутствие возможности приобретения собственного жилья является серьезным фактором, обуславливающим отток квалифицированных кадров из бюджетной сферы муниципальных образований, и сдерживающим фактором замещения рабочих мест молодыми перспективными специалистами.

Привлечение специалистов для работы невозможно без формирования базовых условий социального комфорта, в том числе удовлетворения их первоочередной потребности в доступном и комфортном жилье.

Современный рынок жилья в муниципальных образованиях характеризуется высокой стоимостью и ограниченным предложением жилья на вторичном рынке.

Уровень доходов большинства семей и специалистов, работающих в бюджетной сфере, не позволяет им решить проблему обеспечения жильем самостоятельно даже с привлечением кредитных ресурсов.

В настоящее время на территории Назаровского района потребность в жилых помещениях для специалистов отраслей бюджетной сферы составляет 50 жилых помещений.

Учитывая изложенное, подпрограммой предусматривается строительство многоквартирных домов для работников отраслей бюджетной сферы.

2.2. ОСНОВНАЯ ЦЕЛЬ, ЗАДАЧИ, ЭТАПЫ И СРОКИ ВЫПОЛНЕНИЯ ПОДПРОГРАММЫ, ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ

Целью подпрограммы является улучшение жилищных условий работников отраслей бюджетной сферы.

 Задачами подпрограммы являются строительство многоквартирных домов, приобретение жилых помещений.

Для достижения указанных задач подпрограммой предусматривается строительство многоквартирных домов для предоставления работникам отраслей бюджетной сферы (учреждений здравоохранения, образования, культуры, спорта, социальной защиты населения).

Данные жилые помещения предоставляются категориям граждан из числа работников отраслей бюджетной сферы (учреждений здравоохранения, образования, культуры, спорта, социальной защиты населения).

Подпрограмма реализуется в течение 2017 - 2020 годов.

Этапы реализации подпрограммы:

I этап - 2017 год;

II этап - 2018 год;

III этап - 2019 год;

IV этап – 2020 год;

Целевые показатели и индикаторы подпрограммы:

обеспечение жильем работников отраслей бюджетной сферы - 1 работник отраслей бюджетной сферы, в том числе:

в 2017 году – 0 работника

в 2018 году - 0;

в 2019 году – 1 работник;

в 2020 году – 0.

2.3. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Реализация мероприятий подпрограммы «Обеспечение жильем работников отраслей бюджетной сферы на территории Назаровского района» и выбор исполнителей мероприятий данной подпрограммы осуществляется в соответствие с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 600 «О мерах по обеспечению граждан Российской Федерации доступным и комфортным жильем и повышению качества жилищно-коммунальных услуг», Постановления Правительства РФ от 15.04.2014 № 323 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации" на основании решения Назаровского районного Совета депутатов «О районном бюджете на очередной финансовый год и плановый период» и настоящей подпрограммой.

2.3.1. В реализации подпрограммы имеют право участвовать граждане Российской Федерации, имеющие законченное высшее (среднее, начальное) профессиональное образование, либо учащиеся последнего курса образовательных учреждений высшего (среднего, начального) профессионального образования, отвечающие в совокупности следующим условиям:

- работают или изъявили желание работать по трудовому договору не менее 10 лет в учреждениях здравоохранения, муниципальных учреждениях образования, культуры, спорта, социальной защиты населения, молодежной политики в сельской местности в соответствии с полученной квалификацией;

- постоянно проживают или изъявили желание постоянно проживать в сельской местности;

- нуждаются в улучшении жилищных условий либо не имеют жилья в сельской местности, в которой работают или изъявили желание работать по трудовому договору не менее 10 лет в учреждениях здравоохранения, муниципальных учреждениях образования, культуры, спорта, социальной защиты населения, молодежной политики.

К членам семьи по условиям программы относятся совместно проживающие супруг (супруга), дети, в том числе усыновленные.

2.3.2. Работодатели по согласованию с администрацией Назаровского района определяют потребность в работниках из числа специалистов, соответствующих условиям [пункта 2.3.1](#Par4) программы, не имеющих собственных средств. Работодатели заключают трудовые договоры с лицами, изъявившими желание переехать на постоянное место жительства в сельскую местность, в которых дата начала работы связывается с окончанием образовательного учреждения (для молодых специалистов - учащихся последнего курса образовательных учреждений) и (или) переездом на постоянное место жительства в сельскую местность.

2.3.3. Работодатель с учетом заключенных трудовых договоров подает заявку в администрацию Назаровского района о необходимом ему количестве работников из числа участников программы, не имеющих собственных средств.

2.3.4. Участники подпрограммы, не имеющие собственные средства, изъявившие желание улучшить жилищные условия в рамках реализации мероприятий настоящей подпрограммы (далее заявитель), представляют в администрацию Назаровского района следующие документы:

- копии документов, удостоверяющих личность заявителя и членов его семьи;

- копии документа об образовании специалиста;

- копии свидетельства о браке (для лиц, состоящих в браке);

- копии свидетельства о рождении или усыновлении ребенка (детей);

- копии трудового договора с работодателем;

- сведения из единого государственного реестра прав на недвижимое имущество и сделок с ним;

- сведения из государственного кадастра недвижимости;

- выписки из домовой книги и (или) копии финансового лицевого счета (для лиц, постоянно проживающих в Назаровском районе) либо справки администрации сельсовета об отсутствии у заявителя жилья для постоянного проживания на территории данного сельсовета, выбранного для постоянного проживания;

- выписки из решения администрации сельсовета, осуществляющей принятие граждан на учет в качестве нуждающихся в жилых помещениях, о признании гражданина нуждающимся в улучшении жилищных условий по месту жительства с указанием основания и даты признания.

Все документы представляются в фото- или светокопиях с одновременным представлением оригинала или надлежаще заверенной копии. Фото или светокопия документа после проверки ее соответствия оригиналу или надлежаще заверенной копии заверяется лицом, принимающим документы, и приобщается к заявлению. Остальные документы возвращаются заявителю.

Рассмотрение документов для признания лиц участниками подпрограммы осуществляется в течение 10 рабочих дней специалистами по вопросам архитектуры и градостроительной деятельности администрации Назаровского района (далее – специалисты). Специалисты проверяют правильность оформления представленных документов, а также достоверность содержащихся в них сведений, формирует списки участников программы, не имеющих собственных средств и изъявивших желание участвовать в мероприятии настоящей подпрограммы, с приложением документов.

При выявлении недостоверной информации, содержащейся в указанных документах администрация Назаровского района в течение 10 рабочих дней со дня окончания проверки возвращают их заявителю с указанием причин возврата.

2.3.5. Финансирование подпрограммных мероприятий осуществляется за счет средств районного бюджета.

2.3.6. Средства районного бюджета выделяются на строительство многоквартирных домов или приобретение жилых помещений для дальнейшего предоставления жилья работникам учреждений здравоохранения, муниципальных учреждений образования, культуры, спорта, социальной защиты населения, молодежной политики (далее – работникам отраслей бюджетной сферы).

2.3.7. При строительстве многоквартирных домов средства районного бюджета направляются на оплату стоимости строительства. При приобретении жилых помещений средства районного бюджета направляются на оплату стоимости приобретаемого жилого помещения.

Жилые помещения в построенных или приобретенных жилых домах являются муниципальной собственностью Назаровского района и предоставляются работникам отраслей бюджетной сферы по договору найма жилого помещения в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2.3.8. Участие в мероприятиях подпрограммы является добровольным.

Право на улучшение жилищных условий с использованием различных форм государственной поддержки за счет бюджетных средств предоставляется специалистам учреждений здравоохранения, муниципальных учреждений образования, культуры, спорта, социальной защиты населения молодежной политики только один раз.

2.3.9. Администрация Назаровского района принимает на себя:

а) обязательство предоставить построенное (приобретенное) жилое помещение по договору найма участнику программы, не имеющему собственных средств;

б) обязательство администрации Назаровского района осуществить регистрацию права собственности на построенное (приобретенное) жилое помещение;

в) обязательство администрации Назаровского района включить в договор найма жилого помещения в качестве оснований для его расторжения:

расторжение трудового договора до истечения 10 лет с даты заключения договора найма жилого помещения по инициативе участника программы, не имеющего собственных средств, в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации или по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

расторжение трудового договора до истечения 10 лет с даты заключения договора найма жилого помещения по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 2, 3, 4 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, в случае, если участник программы, не имеющий собственных средств, не трудоустроился на условиях, указанных в [пункте 2.3.14](#Par81) настоящего подраздела программы;

расторжение (прекращение) трудового договора в связи с призывом на военную службу, направлением на замещающую ее альтернативную гражданскую службу в случае, если гражданин не возобновил трудовые отношения (не заключил трудовой договор) в течение шести месяцев после увольнения с военной службы с работодателем, с которым был вынужден расторгнуть договор в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации. Общий (суммарный) отработанный срок у работодателя по трудовому договору должен составлять не менее 10 лет (включая срок прохождения военной службы) с даты заключения договора найма жилого помещения.

2.3.10. Участник программы принимает на себя:

а) обязательство участника программы, не имеющего собственных средств, работать у работодателя по трудовому договору не менее 10 лет с даты заключения договора найма жилого помещения;

б) право участника программы, не имеющего собственных средств, по истечении 10 лет работы по трудовому договору с момента заключения договора найма жилого помещения приобрести жилое помещение в свою собственность по цене, не превышающей 40 процентов расчетной стоимости строительства (приобретения) жилья (далее - выкупная цена жилья).

2.3.11. Администрация Назаровского района самостоятельно заключает договор купли-продажи жилого помещения либо договор подряда на строительство жилого дома с целью предоставления жилья участникам программы по договорам найма жилого помещения в порядке очередности участников программы (в соответствии со сводным списком).

2.3.12. В отношении жилого помещения, приобретенного (построенного) администрацией Назаровского района, оформляется свидетельство о праве муниципальной собственности.

2.3.13. Жилые помещения, приобретенные (построенные) в соответствии с [пунктом 2.3.11](#Par77) настоящего подраздела, относятся к жилищному фонду коммерческого использования и предоставляются участникам программы, не имеющим собственных средств, в возмездное владение и пользование по договору найма жилого помещения в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации. В указанном договоре предусматривается право участника программы, не имеющего собственных средств, по истечении 10 лет работы по трудовому договору с соответствующим работодателем приобрести указанное жилое помещение в свою собственность по выкупной цене жилья. Уплата средств в размере выкупной цены жилья производится нанимателем жилого помещения ежемесячно или ежеквартально в течение указанных 10 лет без права досрочного внесения платежей, согласно графика платежей, являющегося приложением договора найма.

Размер выкупной цены жилья уменьшается в случае рождения (усыновления) ребенка и последующих детей (при предоставлении подтверждающих документов) на 5% за каждого рожденного (усыновленного) ребенка.

2.3.14. Построенное (приобретенное) жилое помещение после окончания срока действия договора найма жилого помещения, заключенного согласно [пункту](#Par76) 2.3.9 настоящего подраздела, по желанию участника программы, не имеющего собственных средств, оформляется в его собственность по истечении 10 лет работы по трудовому договору и при условии внесения им выкупной цены жилья в полном объеме. Переход права собственности на жилое помещение подлежит государственной регистрации.

Досрочное расторжение трудового договора по неуважительным причинам до истечения установленного срока является основанием для расторжения в судебном порядке договора найма жилого помещения.

2.3.15. В случае расторжения трудового договора до истечения установленного срока по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 2, 3, 4 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, участник программы, не имеющий собственных средств, должен в срок не более 6 месяцев обратиться в письменной форме в органы местного самоуправления по месту нахождения жилого помещения, предоставленного ему по договору найма, с просьбой о содействии в трудоустройстве в этой сельской местности или к новому собственнику имущества организации с просьбой о заключении с ним трудового договора.

В случае отказа администрации Назаровского района в оказании содействия в трудоустройстве или отказа нового собственника имущества организации в заключении трудового договора участник программы, не имеющий собственных средств, вправе самостоятельно трудоустроиться в сельской местности в пределах Назаровского района.

2.3.16. В случае досрочного расторжения договора найма жилого помещения возврат средств, внесенных нанимателем жилого помещения в счет уплаты выкупной цены жилья, осуществляется в порядке, установленном гражданским законодательством Российской Федерации и (или) договором найма жилого помещения.

2.4. УПРАВЛЕНИЕ ПОДПРОГРАММОЙ И КОНТРОЛЬ ЗА ХОДОМ ЕЕ ВЫПОЛНЕНИЯ

Организационные, методические функции осуществляют специалисты по вопросам архитектуры и градостроительной деятельности администрации Назаровского района. Отчет о реализации программы предоставляется ответственным исполнителем программы ежеквартально не позднее 10 числа второго месяца, следующего за отчетным, в финансовое управление администрации района и отдел экономического анализа и прогнозирования администрации района. Контроль за целевым использованием средств районного бюджета осуществляет ревизионная комиссия Назаровского района.

2.5. ОЦЕНКА СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Поставленные цели и задачи подпрограммы соответствуют социально-экономическим приоритетам Назаровского района.

Реализация мероприятий подпрограммы позволит:

- строительство муниципального жилья;

- приобретение жилых помещений;

-обеспечение жильем 1 работника отрасли бюджетной сферы.

2.6. МЕРОПРИЯТИЯ ПОДПРОГРАММЫ

Перечень мероприятий подпрограммы с указанием распределителей бюджетных средств, форм расходования бюджетных средств, сроков исполнения, объемов и источников финансирования приведен в приложении № 2 к подпрограмме.

2.7. ОБОСНОВАНИЕ ФИНАНСОВЫХ, МАТЕРИАЛЬНЫХ И ТРУДОВЫХ ЗАТРАТ

Источником финансирования подпрограммных мероприятий являются средства районного бюджета.

Всего на реализацию подпрограммных мероприятий потребуется 0,0 тыс. рублей, в том числе: 0,0 тыс. рублей в 2017 году, 0,0 тыс. рублей в 2018 году, 0,0 тыс. рублей в 2019 году, 0,0 тыс. рублей в 2020году.

Заместитель главы района

по жизнеобеспечению района А.В. Гейнрих