**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ**

**РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРИКАЗ**

**от 4 августа 2014 г. N 516**

**О ПРОВЕДЕНИИ ВСЕРОССИЙСКОГО КОНКУРСА**

**НА ЛУЧШУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ РАБОТ В ОБЛАСТИ УСЛОВИЙ**

**И ОХРАНЫ ТРУДА "УСПЕХ И БЕЗОПАСНОСТЬ"**

В целях пропаганды лучших практик организации работ в области охраны труда, повышения эффективности системы государственного управления охраной труда, активизации профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях, а также привлечения общественного внимания к важности решения вопросов обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах приказываю:

1. Провести в период с 1 августа 2014 года по 12 декабря 2014 года в рамках XVIII Международной специализированной выставки "Безопасность и охрана труда - 2014" Всероссийский конкурс на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда "Успех и безопасность" (далее - Всероссийский конкурс).

2. Утвердить [Положение](#Par33) о Всероссийском конкурсе согласно Приложению.

3. Рекомендовать органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда:

а) принять участие в проведении Всероссийского конкурса;

б) довести информацию о проведении Всероссийского конкурса до руководителей организаций, осуществляющих деятельность на территории субъекта Российской Федерации, руководителей органов местного самоуправления муниципальных образований;

в) содействовать освещению проведения и итогов Всероссийского конкурса в средствах массовой информации субъектов Российской Федерации.

4. Департаменту условий и охраны труда (В.А. Корж) осуществлять организационно-техническое сопровождение Всероссийского конкурса.

5. Контроль за исполнением настоящего Приказа возложить на первого заместителя Министра С.Ф. Вельмяйкина.

Министр

М.ТОПИЛИН

Приложение

к Приказу Министерства труда

и социальной защиты

Российской Федерации

от 4 августа 2014 г. N 516

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О ВСЕРОССИЙСКОМ КОНКУРСЕ НА ЛУЧШУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ РАБОТ**

**В ОБЛАСТИ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА "УСПЕХ И БЕЗОПАСНОСТЬ"**

(Извлечение)

I. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает порядок организации, проведения и подведения итогов Всероссийского конкурса на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда "Успех и безопасность" (далее - конкурс), формирования рейтингов участников конкурса - организаций, субъектов Российской Федерации и входящих в их состав муниципальных образований.

2. Целью конкурса является привлечение внимания к важности решения вопросов обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах, изучение и распространение передового опыта по внедрению системы управления охраной труда, повышение квалификации специалистов по охране труда, пропаганда лучших практик организации работ в области охраны труда.

3. Организатором конкурса является Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации (далее - Министерство).

4. К участию в конкурсе допускаются организации и объединения организаций независимо от их организационно-правовых форм и видов экономической деятельности, осуществляющие свою деятельность на территории Российской Федерации (далее - организации), а также органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда и органы местного самоуправления.

5. Конкурс проводится ежегодно. По результатам конкурса формируются и утверждаются рейтинги организаций, характеризующие уровень производственного травматизма, условий труда и организации работ в области условий и охраны труда, соответствие квалификации специалистов по охране труда организации установленным требованиям, а также рейтинги субъектов Российской Федерации и входящих в их состав муниципальных образований, характеризующие эффективность системы государственного управления охраной труда.

6. Участие в конкурсе осуществляется на безвозмездной основе.

7. Конкурс проводится по следующим номинациям:

а) лучшая организация в области охраны труда среди организаций производственной сферы (с численностью работников более 500 человек);

б) лучшая организация в области охраны труда среди организаций производственной сферы (с численностью работников до 500 человек);

в) лучшая организация в области охраны труда среди организаций непроизводственной сферы;

г) лучшая организация в области охраны труда среди организаций бюджетной сферы;

д) лучшая организация в области охраны труда среди организаций малого предпринимательства (с численностью работников до 100 человек);

е) лучший субъект Российской Федерации в области охраны труда;

ж) лучшее муниципальное образование в области охраны труда.

II. Организация проведения конкурса, конкурсная комиссия

8. Определение победителей конкурса, утверждение рейтингов организаций, субъектов Российской Федерации и входящих в их состав муниципальных образований осуществляется конкурсной комиссией.

9. Конкурсная комиссия состоит из нечетного числа членов в количестве не менее 7 человек. В состав конкурсной комиссии входят представители:

а) федеральных органов исполнительной власти;

б) органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда;

в) отраслевых профсоюзов и их объединений;

г) объединений работодателей;

д) профессиональных и общественных объединений в сфере охраны труда;

е) научных и образовательных организаций, занимающихся проблемами условий и охраны труда, медицины и гигиены труда, подготовкой специалистов сферы охраны труда;

ж) независимые эксперты и общественные деятели.

10. Персональный состав конкурсной комиссии утверждается Министерством.

11. Работы по организационно-техническому, научно-методическому и аналитическому сопровождению конкурса обеспечивает организация, заключившая соглашение с Министерством (далее - Оператор).

12. В целях информационного обеспечения конкурса Оператор создает web-сайт, на котором размещаются информационные и методические документы конкурса, включая текст настоящего Положения, а также результаты всех этапов конкурса и сформированные рейтинги.

13. Оператор обеспечивает разработку и поддержание в работоспособном состоянии web-сайта и автоматизированной системы, предназначенной для формирования и обработки сведений, представляемых участниками конкурса, а также для дистанционного компьютерного тестирования специалистов по охране труда организаций (далее - АС "Конкурс").

14. Оператор выполняет следующие функции:

а) организует в ходе проведения конкурса оказание консультативной и методической помощи участникам конкурса;

б) готовит информационные материалы конкурса, координирует работу по их размещению в информационных ресурсах в сети Интернет и средствах массовой информации;

в) формирует рейтинги организаций, субъектов Российской Федерации и входящих в их состав муниципальных образований;

г) готовит информацию для заслушивания на заседаниях конкурсной комиссии;

д) обращается при необходимости в органы исполнительной власти, органы государственного надзора (контроля) для подтверждения информации, представленной участниками конкурса;

е) привлекает при необходимости экспертов для решения спорных вопросов при подведении итогов конкурса;

ж) готовит проект решения конкурсной комиссии по подведению итогов конкурса.

15. Конкурсная комиссия заслушивает информацию Оператора о ходе проведения конкурса, предварительных и итоговых результатах конкурса, утверждает результаты конкурса.

16. Решение конкурсной комиссии принимается открытым голосованием на заседании конкурсной комиссии. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов конкурсной комиссии. Решение конкурсной комиссии считается принятым, если оно получило простое большинство голосов присутствующих на заседании членов конкурсной комиссии.

17. Контроль за организацией и проведением конкурса осуществляет Департамент условий и охраны труда Министерства.

III. Сроки и порядок проведения конкурса

18. Конкурс проходит заочно на основании общедоступных данных и сведений, представленных участниками конкурса. Для участия в конкурсе необходимо пройти регистрацию на web-сайте Оператора, расположенном в сети Интернет, в соответствующем разделе, посвященном проведению конкурса, заполнить электронные формы заявки на участие в конкурсе и сведений об организации. Прием заявок на участие в конкурсе от организаций осуществляется ежегодно, до 20 ноября включительно.

19. (не приводится).

20. (не приводится).

21. В целях обеспечения независимой оценки результатов конкурса, объективности его проведения до момента формирования итоговых рейтингов участники конкурса фигурируют под индивидуальными номерами (кодами), при этом конкурсная комиссия вправе запрашивать у Оператора название организации и (или) сведения о специалистах по охране труда.

22. Конкурс проводится в два этапа.

23. На первом этапе конкурсная комиссия в период до 24 ноября текущего года формирует на основании анализа данных заполненных электронных форм рейтинг организаций, в том числе рейтинг "ТОП-100" (первые 20 организаций в номинациях, указанных в [подпунктах "а"](#Par46) - "д" пункта 7 настоящего Положения), рассматривает и утверждает результаты первого этапа конкурса среди организаций.

24. Второй этап конкурса проводится среди организаций, вошедших в рейтинг "ТОП-100", в период с 24 ноября по 1 декабря текущего года. В рамках второго этапа конкурса осуществляется дистанционное компьютерное тестирование специалистов по охране труда организаций, вошедших в рейтинг "ТОП-100". При необходимости, проводится проверка сведений, представленных участниками второго этапа конкурса.

25. Конкурсная комиссия в период до 5 декабря текущего года рассматривает и утверждает результаты проведения второго этапа конкурса, определяет победителей и призеров конкурса среди организаций по каждой номинации. Для победителей конкурса по каждой номинации предусматривается одно первое место, для призеров - одно второе место и одно третье место. При необходимости корректируется рейтинг "ТОП-100".

26. (не приводится).

27. (не приводится).

28. Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом.

IV. Порядок определения победителей конкурса

29. Эффективность системы управления охраной труда организации оценивается по уровню производственного травматизма, условий труда, соответствию квалификации специалиста по охране труда установленным требованиям, а также по основным итогам реализации регламентируемых Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=F2189F850497AD2EE248E21C0B1296708F6DE295052A2FEE1CD39C18C1MCpDB) Российской Федерации обязанностей работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда, в том числе:

а) создание и функционирование системы управления охраной труда;

б) применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование средств индивидуальной и коллективной защиты работников;

в) обеспечение условий труда на каждом рабочем месте, соответствующих требованиям охраны труда;

г) обеспечение режима труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

д) обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

е) организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

ж) проведение аттестации рабочих мест по условиям труда (специальной оценки условий труда);

з) проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников;

и) информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

к) расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

л) санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда;

м) выполнение предписаний должностных лиц и рассмотрение представлений органов общественного контроля;

н) обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

о) ознакомление работников с требованиями охраны труда;

п) разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников;

р) обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности работодателя;

с) содержание в соответствии с требованиями охраны труда технологического оборудования, машин, механизмов, электрооборудования, электроустановок и т.д.;

т) содержание рабочих мест и санитарно-бытовых помещений в соответствии с требованиями норм и правил;

у) наличие комитетов (комиссий) по охране труда в организациях в соответствии со [статьей 218](consultantplus://offline/ref=F2189F850497AD2EE248E21C0B1296708F6DE295052A2FEE1CD39C18C1CDCABA2E5410926764710BM7pCB) Трудового кодекса Российской Федерации, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, организация их работы;

ф) соответствие квалификации специалиста по охране труда организации установленным требованиям.

30. Оценка организации работ в области условий и охраны труда осуществляется в соответствии с показателями состояния условий и охраны труда организации, предусмотренными [разделом 1](#Par206) Приложения к настоящему Положению.

31. Рейтинги организаций, включая рейтинг "ТОП-100", формируются в соответствии с общей суммой баллов, набранных организацией.

32. Если две и более организации набрали одинаковое количество баллов, то победители и/или призеры конкурса в номинации определяются решением конкурсной комиссии путем ранжирования организаций по степени предпочтительности, например, по количеству работников, специфике производства работ, относящихся к работам повышенной опасности.

33. (не приводится).

34. (не приводится).

35. (не приводится).

36. (не приводится)..

37. (не приводится).

V. Поощрение победителей конкурса

38. Торжественная церемония награждения победителей и призеров конкурса проводится ежегодно в рамках Международной специализированной выставки "Безопасность и охрана труда".

39. В каждой из номинаций присуждаются:

а) за первое место - золотая медаль и диплом победителя конкурса со статусом "Лучшая организация в области охраны труда в Российской Федерации" с указанием номинации;

б) за второе место - серебряная медаль и диплом призера конкурса в номинации;

в) за третье место - бронзовая медаль и диплом призера конкурса в номинации.

40. Рейтинг организаций с выделением рейтинга "ТОП-100", а также рейтинги субъектов Российской Федерации и муниципальных образований размещаются на официальном сайте Министерства и на web-сайте Оператора.

41. По результатам проведения конкурса Оператором за собственные средства издается иллюстрированный сборник, содержащий информацию об участниках конкурса и сформированных рейтингах, а также фотоматериалы и публикации, отражающие ход проведения конкурса и награждения его победителей. Сводная информация об итогах конкурса ежегодно направляется высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации и руководителям заинтересованных федеральных органов исполнительных власти.

42. Победители и призеры конкурса имеют право использовать символику конкурса и упоминания о наградах.

43. Организатор конкурса, органы исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда вправе установить дополнительные номинации и поощрительные призы для участников конкурса.

44. Материальное поощрение победителей и участников конкурса может осуществляться за счет спонсоров и партнеров конкурса.

45. Освещение в средствах массовой информации результатов конкурса осуществляется при содействии Министерства и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

VI. Автоматизированная система "Конкурс"

46. Для обеспечения формирования рейтингов участников конкурса и обработки представленных ими сведений, а также для дистанционного компьютерного тестирования специалистов по охране труда организаций Оператор создает автоматизированную систему АС "Конкурс".

47. АС "Конкурс" реализована в виде web-приложения, расположенного в информационных ресурсах Оператора, и не требует установки на персональные компьютеры пользователей.

48. АС "Конкурс" состоит из четырех модулей:

а) модуль оценки состояния условий и охраны труда в организации;

б) модуль дистанционного компьютерного тестирования специалистов по охране труда организаций;

в) модуль оценки деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда и входящих в их состав муниципальных образований;

г) модуль аналитической обработки данных.

49. Модуль оценки состояния условий и охраны труда в организации предназначен для дистанционного ввода сведений об организации через сеть "Интернет", формирования заявки на участие в конкурсе, ввода показателей, характеризующих фактическое состояние условий и охраны труда в организации, а также автоматизированной обработки данных и расчета рейтинга организаций - участников конкурса на основе балльной оценки показателей.

50. Модуль оценки состояния условий и охраны труда в организации обеспечивает:

а) формирование "кабинета организации";

б) ввод показателей, характеризующих фактическое состояние условий и охраны труда в организации;

в) автоматизированную обработку данных и расчет рейтинга организаций на основе балльной оценки показателей;

г) хранение и резервное копирование данных;

д) формирование отчета о состоянии условий и охраны труда по отдельной организации.

51. Модуль дистанционного компьютерного тестирования специалистов по охране труда организации предназначен для проверки теоретических знаний специалистов через сеть Интернет, а также сбора и хранения информации в отношении указанных специалистов.

52. Модуль дистанционного компьютерного тестирования специалистов по охране труда организаций обеспечивает:

а) формирование "личного кабинета" тестируемого;

б) формирование уникального тестового задания за счет автоматизированного случайного изменения порядка задаваемых вопросов;

в) задание и учет временных рамок тестирования;

г) ограничение и регистрацию количества попыток тестирования;

д) формирование отчета результата тестирования специалистов по охране труда организации с отображением следующих данных: фамилия, имя, отчество тестируемого, дата тестирования, название теста, результаты тестирования, количество правильных ответов, количество попыток, процент правильных ответов;

е) создание резервных копий результатов тестирования.

53. Для обеспечения безопасности и достоверности тестирования в модуле дистанционного компьютерного тестирования все тесты и результаты тестирования шифруются с целью исключения возможности их подделки, реализуется защита от несанкционированных изменений, преждевременного выяснения правильных ответов, пробного тестирования. Модуль обеспечивает автоматизированный анализ результатов тестирования, включая определение статистических данных по временным затратам на формирование ответа по каждому вопросу, видео- и аудиофиксацию тестируемого с сохранением данной информации в базе данных АС "Конкурс".

54. (не приводится).

55. (не приводится).

56. Модуль аналитической обработки данных предназначен для общей обработки данных, характеризующих фактическое состояние условий и охраны труда в организации, а также результатов дистанционного компьютерного тестирования (проверки) теоретических знаний специалистов по охране труда с расчетом итоговой суммы баллов.

57. Модуль аналитической обработки данных в автоматизированном режиме формирует итоговые рейтинги организаций, субъектов Российской Федерации и входящих в их состав муниципальных образований.

Приложение

к Положению о Всероссийском

конкурсе на лучшую организацию

работ в области условий и охраны

труда "Успех и безопасность",

утвержденному Приказом Министерства

труда и социальной защиты

Российской Федерации

от 4 августа 2014 г. N 516

ПОКАЗАТЕЛИ

УРОВНЯ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТ В ОБЛАСТИ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ

ТРУДА УЧАСТНИКОВ ВСЕРОССИЙСКОГО КОНКУРСА НА ЛУЧШУЮ

ОРГАНИЗАЦИЮ РАБОТ В ОБЛАСТИ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ

ТРУДА "УСПЕХ И БЕЗОПАСНОСТЬ"

I. Показатели, характеризующие работу организации

в области условий и охраны труда

1. Всероссийский конкурс на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда "Успех и безопасность" (далее - конкурс) среди организаций проводится на основе оценки показателей оценки состояния условий и охраны труда организации, разбитых на шесть групп:

а) первая группа показателей характеризует общие сведения о работниках организации ([Приложение N 1](#Par496) к настоящим показателям);

б) вторая группа показателей характеризует производственный травматизм и профессиональную заболеваемость в организации ([Приложение N 2](#Par561) к настоящим показателям);

в) третья группа показателей характеризует состояние условий труда в организации ([Приложение N 3](#Par661) к настоящим Критериям оценки);

г) четвертая группа показателей характеризует функционирование системы управления охраной труда в организации ([Приложение N 4](#Par786) к показателям);

д) пятая группа показателей характеризует эффективность системы управления охраной труда в организации ([Приложение N 5](#Par942) к настоящим показателям);

е) шестая группа показателей характеризует финансирование мероприятий по охране труда в организации ([Приложение N 6](#Par1067) к настоящим показателям).

**2. Оценка состояния организации работ в области условий и охраны труда осуществляется за три года, предшествовавших году начала проведения конкурса (например, для конкурса, проводимого в 2014 г. расчетный период устанавливается за 2010 - 2012 гг. включительно).**

Интегральный показатель, характеризующий общие сведения о работниках организации (Иос), рассчитывается следующим образом:



где:

1000 - величина, определяющая максимальный балл по данному показателю;

ЧОрс - списочная численность руководителей и специалистов, подлежащих обучению и проверке знаний по охране труда, чел.;

ЧОраб - списочная численность работников рабочих профессий, подлежащих обучению и проверке знаний по охране труда, чел.;

Ч - списочная численность работников, чел.

Интегральный показатель Иос рассчитывается для каждого года из расчетного периода, а к итоговой оценке принимается среднее его значение за расчетный период.

3. Интегральный показатель, характеризующий состояние производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организации (Ит,пз), рассчитывается следующим образом:



где:

1000 - величина, определяющая максимальный балл по данному показателю;

Кн - показатель нетрудоспособности в организации, равный произведению коэффициента частоты и коэффициента тяжести, характеризующих частоту и тяжесть производственного травматизма в организации, соответственно;

- показатель нетрудоспособности, рассчитываемый по данным Фонда социального страхования Российской Федерации как произведение количества страховых случаев по виду экономической деятельности на тысячу работающих и количества дней временной нетрудоспособности по виду экономической деятельности на один несчастный случай, признанный страховым, исключая случаи со смертельным исходом (bВЭД · сВЭД);



Чпз - численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием, чел.;

Чвр - численность работников, занятых на рабочих местах с условиями труда, не соответствующими государственным нормативным требованиям охраны труда, чел.;

Ч - списочная численность работников, чел.

В случае если , то значение отношения приравнивается к единице.



4. Интегральный показатель Ит,пз рассчитывается для каждого года из расчетного периода, а к итоговой оценке принимается среднее его значение за расчетный период. Для установления рейтинга организации используется итоговое значение Ит,пз, определенное с учетом динамики изменения показателей, отраженных в [Приложении N 2](#Par561) к настоящим показателям.

рассчитывается по формуле:



где:

Ит,пз - среднее значение показателя Ит,пз за расчетный период;

i - порядковый номер показателей, представленных в [Приложении N 2](#Par561) к настоящим показателям (Кнс, Кнсл, Кнст, Кнсс, Кнсг, Чнс, Чнсл, Чнст, Чнсс, Чнсг, Кч, Кт, Кн, Чпз);

- коэффициент, характеризующий динамику изменения i-го показателя отдельно за каждый оцениваемый период (например, 2010 - 2011 гг., 2011 - 2012 гг., 2010 - 2012 гг.), который равен 1 в случае неотрицательного изменения показателей в каждый период, равен 0,9 - для отрицательного изменения показателей, хотя бы в один из перечисленных выше оцениваемых периодов времени.



5. Интегральный показатель, характеризующий состояние условий труда в организации (Иут), рассчитывается следующим образом:



где:

1000 - величина, определяющая максимальный балл по данному показателю;

РМвр - количество рабочих мест, на которых условия труда не соответствуют государственным нормативным требованиям охраны труда;

РМут - количество рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда (специальная оценка условий труда, аттестация рабочих мест по условиям труда);

Чвр - списочная численность работников, занятых на рабочих местах с условиями труда, не соответствующими государственным нормативным требованиям охраны труда, чел.;

Чут - численность работников, у которых проведена оценка условий труда (специальная оценка условий труда, аттестация рабочих мест по условиям труда), чел.;

Ч1,2 - списочная численность работников, имеющих право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости ([Список N 1](consultantplus://offline/ref=F2189F850497AD2EE248E21C0B1296708F63E794062872E4148A901AC6C295AD291D1C93676573M0p7B), [Список N 2](consultantplus://offline/ref=F2189F850497AD2EE248E21C0B1296708F63E794062872E4148A901AC6C295AD291D1C93656070M0p9B), прочие пенсии за особые условия труда, пенсии за выслугу лет, установленные законодательством), чел.

В случае если Ч1,2 > Чвр, то значение отношения Ч1,2 / Чвр приравнивается к единице.

6. Интегральный показатель Иут рассчитывается для каждого года из расчетного периода, а к итоговой оценке принимается среднее его значение за расчетный период. Для установления рейтинга организации используется итоговое значение Иут определенное с учетом динамики изменения показателей, отраженных в [Приложении N 3](#Par661) к настоящим показателям.

рассчитывается по формуле:



где:

Иут - среднее значение показателя Иут за расчетный период;

i - порядковый номер показателей, представленных в [Приложении N 3](#Par661) к настоящим Критериям оценки, имеющих отношение к распределению рабочих мест по классам условий труда (РМвр, РМ3.1, РМ3.2, РМ3.3, РМ3.4, РМ4);

- коэффициент, характеризующий динамику изменения отношения i-го показателя к общему количеству рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда (РМут), за каждый оцениваемый период (например, 2010 - 2011 гг., 2011 - 2012 гг., 2010 - 2012 гг.), который равен 1 в случае неотрицательного изменения показателей в каждый период, равен 0,9 - для отрицательного изменения показателей, хотя бы в один из перечисленных выше оцениваемых периодов времени;



j - порядковый номер показателей, представленных в [Приложении N 3](#Par661) к настоящим Критериям оценки, имеющих отношение к распределению численности работников по классам условий труда (Чвр, Ч3.1, Ч3.2, Ч3.3, Ч3.4, Ч4);

- коэффициент, характеризующий динамику изменения отношения j-го показателя к списочной численности работников, у которых проведена оценка условий труда (Чут), за каждый оцениваемый период (например, 2010 - 2011 гг., 2011 - 2012 гг., 2010 - 2012 гг.), который равен 1 в случае неотрицательного изменения показателей в каждый период, равен 0,9 - для отрицательного изменения показателей, хотя бы в один из перечисленных выше оцениваемых периодов времени.



7. Интегральный показатель, характеризующий функционирование системы управления охраной труда в организации (Исуот), рассчитывается следующим образом:



где:

1000 - величина, определяющая максимальный балл по данному показателю;

Чсл - численность работников службы охраны труда, чел.;

- нормативная численность работников службы охраны труда, определяемая отношением Ч / 300, чел.;



В случае если , то значение отношения приравнивается к единице.



Интегральный показатель Исуот рассчитывается для каждого года из расчетного периода, а к итоговой оценке принимается среднее его значение за расчетный период. Для установления рейтинга организации используется итоговое значение Исуот, определенное с учетом динамики изменения показателей, отраженных в [Приложении N 4](#Par786), а также наличия документов, обеспечивающих функционирование системы управления охраной труда, - .



рассчитывается по формуле:



где:

Исуот - среднее значение показателя Исуот за расчетный период;

Кдин - коэффициент, характеризующий динамику изменения численности работников службы охраны труда к 4/300 за каждый оцениваемый период (например, 2010 - 2011 гг., 2011 - 2012 гг., 2010 - 2012 гг.), который равен 1 в случае неотрицательного изменения показателей в каждый период, равен 0,9 - для отрицательного изменения показателей, хотя бы в один из перечисленных выше оцениваемых периодов времени;

УОТ - суммарный показатель, учитывающий наличие показателей УПЛ, КОМ, КД, ПР, СЕРТ, КАБ, ЭСС [Приложения N 4](#Par786) к настоящим показателям и рассчитываемый по формуле:



где:

УПЛ - наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;

КОМ - наличие комитета (комиссии) по охране труда;

КД - наличие коллективного договора;

ПР - наличие правил внутреннего трудового распорядка;

СЕРТ - наличие сертификата на соответствие системы управления охраной труда требованиям международных стандартов;

КАБ - наличие кабинетов и уголков по охране труда, тренажеров по охране труда;

ЭСС - обеспеченность рабочих мест специалистов по охране труда постоянным доступом к электронным правовым справочным системам типа "КонсультантПлюс", "Гарант" и др.

8. Значения показателей УПЛ, КОМ, КД, ПР, СЕРТ, КАБ, ЭСС определяются следующим образом:



ЛНД - суммарный показатель, учитывающий наличие показателей Псуот, Побяз, Пком, Пупл, Паок, Побуч, Псиз, Пмо, Пппп, Пинстр, Пфин, Пнпа [Приложения N 4](#Par786) и рассчитываемый по формуле:



где:

Псуот - наличие положения о системе управления охраной труда;

Побяз - наличие положения о возложении обязанностей по охране труда на руководителей;

Пком - наличие положения о комиссии по охране труда;

Пупл - наличие положения об организации работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;

Паок - наличие положения об организации и проведении административно-общественного трехступенчатого контроля за состоянием охраны труда;

Побуч - наличие положения организации обучения и проверки знаний по охране труда руководителей, специалистов, работников;

Псиз - наличие положения о порядке выдачи, хранения и пользования спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты;

Пмо - наличие положения о проведении предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников;

Пппп - наличие положения об организации и оказании первой помощи пострадавшим на производстве;

Пинстр - наличие положения о разработке инструкций по охране труда для профессий рабочих и видов работ;

Пфин - наличие положения о финансировании мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

Пнпа - наличие перечня нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности организации.

9. Значения показателей Псуот, Побяз, Пком, Пупл, Паок, Побуч, Псиз, Пмо, Пппп, Пинстр, Пфин, Пнпа определяются следующим образом:



Интегральный показатель, характеризующий эффективность системы управления охраной труда в организации (Иот), рассчитывается следующим образом:



где:

1000 - величина, определяющая максимальный балл по данному показателю;

ЧПОрс + ЧПОраб - суммарная численность руководителей, специалистов и работников рабочих профессий, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда, чел.;

ЧОрс + ЧОраб - суммарная численность руководителей, специалистов и работников рабочих профессий, подлежащих обучению и проверке знаний по охране труда, чел.;

Чут - численность работников, у которых проведена оценка условий труда (специальная оценка условий труда, аттестация рабочих мест по условиям труда), чел.;

Ч - списочная численность работников, чел.;

РМут - количество рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда (специальная оценка условий труда, аттестация рабочих мест по условиям труда);

РМ - общее количество рабочих мест;

ЧПсиз - численность работников, обеспеченных СИЗ, чел.;

Чсиз - численность работников, которым положена бесплатная выдача СИЗ, чел.;

ЧПмо - численность работников, прошедших периодический медицинский осмотр, чел.;

Чмо - численность работников, подлежащих прохождению периодических медицинских осмотров, чел.;

РМС - количество сокращенных рабочих мест с вредными и опасными условиями труда;

РМвр - количество рабочих мест, на которых условия труда не соответствуют государственным нормативным требованиям охраны труда.

Интегральный показатель Иот рассчитывается для каждого года из расчетного периода, а к итоговой оценке принимается среднее его значение за расчетный период. Для установления рейтинга организации используется итоговое значение Исуот, определенное с учетом наличия отдельных видов работ, положительно характеризующих состояние организации и выполнение работ по охране труда, - .

 рассчитывается по формуле:



где:

Иот - среднее значение показателя Иот за расчетный период;

ДОВ - наличие сертификата доверия работодателю, выдаваемого государственной инспекцией труда;

КОН - участие организации в конкурсах по охране труда;

ФСС - использование средств страховых взносов на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников;

СКИД - имеется ли скидка (%) к страховому тарифу на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Значения показателей ДОВ, КОН, ФСС, СКИД определяются следующим образом:



Интегральный показатель, характеризующий финансирование мероприятий по охране труда (Ифин), рассчитывается следующим образом:



где:

1000 - величина, определяющая максимальный балл по данному показателю;

Змер - суммарные затраты на мероприятия по охране труда (фактические), тыс. руб.;

Зп,у - суммарные затраты на производство продукции (работ, услуг), тыс. руб.;

0,002 - коэффициент, учитывающий требования по объему финансирования работ по охране труда в размере 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

В случае если Змер > Зп,у · 0,002, то значение отношения Змер / Зп,у · 0,002 приравнивается к единице.

Интегральный показатель Ифин рассчитывается для каждого года из расчетного периода, а к итоговой оценке принимается среднее его значение за расчетный период.

Итоговая оценка, характеризующая состояние условий и охраны труда и эффективность системы управления охраной труда в организации, определяется посредством суммирования интегральных показателей, характеризующих каждую группу, с учетом их удельных весов :



Значения удельных весов групп показателей  приведены в таблице

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Обозначение удельного веса группы показателей |  |  |  |  |  |  |
| Величина удельного веса группы показателей | 0,15 | 0,2 | 0,2 | 0,15 | 0,15 | 0,15 |

II. Показатели, характеризующих эффективность системы

государственного управления охраной труда и ведомственного

контроля за соблюдением законодательства в области охраны

труда в муниципальном образовании

(Не приводится).

III. Показатели, характеризующие эффективность системы

государственного управления охраной труда и ведомственного

контроля за соблюдением законодательства в области охраны

труда в субъекте Российской Федерации

(Не приводится).

Приложение N 1

к показателям уровня организации

работ в области условий

и охраны труда участников

Всероссийского конкурса на лучшую

организацию работ в области

условий и охраны труда

"Успех и безопасность"

ПЕРЕЧЕНЬ

ПОКАЗАТЕЛЕЙ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИХ ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

О РАБОТНИКАХ ОРГАНИЗАЦИИ

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Общие сведения | Показатели по годам | | |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Количество рабочих мест - РМ |  |  |  |
| 2. | Списочная численность работников - Ч, чел. |  |  |  |
| 2.1 | из них:  численность руководителей и специалистов, чел. - Чрс. |  |  |  |
| 2.2 | численность работников рабочих профессий, чел. - Чраб. |  |  |  |
| 3. | Списочная численность работников, которым положена бесплатная выдача СИЗ, - Чсиз, чел. |  |  |  |
| 4. | Списочная численность работников, подлежащих прохождению периодических медицинских осмотров, - Чмо, чел. |  |  |  |
| 5. | Списочная численность руководителей и специалистов, подлежащих обучению и проверке знаний по охране труда, - ЧОрс, чел. |  |  |  |
| 6. | Списочная численность работников рабочих профессий, подлежащих обучению и проверке знаний по охране труда, - ЧОраб, чел. |  |  |  |

Приложение N 2

к показателям уровня организации

работ в области условий

и охраны труда участников

Всероссийского конкурса на лучшую

организацию работ в области

условий и охраны труда

"Успех и безопасность"

ПЕРЕЧЕНЬ

ПОКАЗАТЕЛЕЙ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ

ТРАВМАТИЗМ И ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ЗАБОЛЕВАЕМОСТЬ

В ОРГАНИЗАЦИИ

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости | Показатели по годам | | |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Количество несчастных случаев на производстве - Кнс, всего |  |  |  |
| 1.1 | из них:  легких - Кнсл |  |  |  |
| 1.2 | тяжелых - Кнст |  |  |  |
| 1.3 | со смертельным исходом - Кнсс |  |  |  |
| 1.4 | групповых - Кнсг |  |  |  |
| 2. | Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве (всего) - Чнс, чел. |  |  |  |
| 2.1 | из них:  в легких случаях травмирования - Чнсл, чел. |  |  |  |
| 2.2 | в тяжелых случаях травмирования - Чнст, чел. |  |  |  |
| 2.3 | в случаях со смертельным исходом - Чнсс, чел. |  |  |  |
| 2.4 | в групповых случаях травмирования - Чнсг, чел. |  |  |  |
| 3. | Показатель частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих - Кч [<1>](#Par645) |  |  |  |
| 4. | Показатель тяжести производственного травматизма - Кт [<2>](#Par646) |  |  |  |
| 5. | Показатель нетрудоспособности, Кн, равный Кч \* Кт |  |  |  |
| 6. | Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием - Чпз, чел. |  |  |  |

--------------------------------

<1> Количество несчастных случаев, приходящихся в среднем на 1000 работающих.

<2> Среднее количество дней нетрудоспособности, приходящихся на один несчастный случай.

Приложение N 3

к показателям уровня организации

работ в области условий

и охраны труда участников

Всероссийского конкурса на лучшую

организацию работ в области

условий и охраны труда

"Успех и безопасность"

ПЕРЕЧЕНЬ

ПОКАЗАТЕЛЕЙ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИХ СОСТОЯНИЕ УСЛОВИЙ

ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Состояние условий труда | Показатели по годам | | |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Количество рабочих мест, на которых условия труда не соответствуют государственным нормативным требованиям охраны труда, - РМвр [<3>](#Par771) |  |  |  |
| 1.1 | из них:  количество рабочих мест, на которых условия труда отнесены к классу (подклассу) 3.1 - РМ3.1 |  |  |  |
| 1.2 | количество рабочих мест, на которых условия труда отнесены к классу (подклассу) 3.2 - РМ3.2 |  |  |  |
| 1.3 | количество рабочих мест, на которых условия труда отнесены к классу (подклассу) 3.3 - РМ3.3 |  |  |  |
| 1.4 | количество рабочих мест, на которых условия труда отнесены к классу (подклассу) 3.4 - РМ3.4 |  |  |  |
| 1.5 | количество рабочих мест, на которых условия труда отнесены к классу (подклассу) 4 - РМ4 |  |  |  |
| 2. | Списочная численность работников, занятых на рабочих местах с условиями труда, не соответствующими государственным нормативным требованиям охраны труда, - Чвр, чел. |  |  |  |
| 2.1 | из них:  численность работников, на рабочих местах которых условия труда отнесены к классу (подклассу) 3.1 - Ч3.1, чел. |  |  |  |
| 2.2 | численность работников, на рабочих местах которых условия труда отнесены к классу (подклассу) 3.2 - Ч3.2, чел. |  |  |  |
| 2.3 | численность работников, на рабочих местах которых условия труда отнесены к классу (подклассу) 3.3 - Ч3.3, чел. |  |  |  |
| 2.4 | численность работников, на рабочих местах которых условия труда отнесены к классу (подклассу) 3.4 - Ч3.4, чел. |  |  |  |
| 2.5 | численность работников, на рабочих местах которых условия труда отнесены к классу (подклассу) 4 - Ч4, чел. |  |  |  |
| 3. | Списочная численность работников, получающих компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда на рабочем месте, - Чком, чел. |  |  |  |
| 3.1 | из них:  численность работников, имеющих повышенный размер оплаты труда, - Чопл, чел. |  |  |  |
| 3.2 | численность работников, имеющих ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, - Чотп, чел. |  |  |  |
| 3.3 | численность работников, имеющих сокращенную продолжительность рабочего времени, - Черв, чел. |  |  |  |
| 4. | Списочная численность работников, получающих бесплатно молоко или другие равноценные пищевые продукты, - Чмол, чел. |  |  |  |
| 5. | Списочная численность работников, получающих бесплатное лечебно-профилактическое питание, - Члпп, чел. |  |  |  |
| 6. | Списочная численность работников, имеющих право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости (Список N 1, Список N 2, прочие пенсии за особые условия труда, пенсии за выслугу лет, установленные законодательством) - Ч1,2, чел. |  |  |  |

--------------------------------

<3> В соответствии с результатами аттестации рабочих мест по условиям труда.

Приложение N 4

к показателям уровня организации

работ в области условий

и охраны труда участников

Всероссийского конкурса на лучшую

организацию работ в области

условий и охраны труда

"Успех и безопасность"

ПЕРЕЧЕНЬ

ПОКАЗАТЕЛЕЙ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИХ ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ

УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Сведения о системе управления охраной труда | Показатели по годам | | |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Численность работников службы (отдела) охраны труда - Чел, чел. |  |  |  |
| 1.1 | из них осуществляющих деятельность:  в соответствии со штатным расписанием - Чслш, чел. |  |  |  |
| 1.2 | на условиях совместительства - Чслс, чел. |  |  |  |
| 1.3 | по договору (аутсорсинг) - Чсла, чел. |  |  |  |
| 2. | Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда (есть - 1/нет - 0) - УПЛ |  |  |  |
| 2.1 | численность уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда - Чупл, чел. |  |  |  |
| 3. | Наличие комитета (комиссии) по охране труда (да - 1, нет - 0) - КОМ |  |  |  |
| 3.1 | численность членов комитета (комиссии) по охране труда, чел. |  |  |  |
| 4. | Наличие локальных нормативных документов, обеспечивающих создание и функционирование системы управления охраной труда (есть - 1, нет - 0) - ЛНД |  |  |  |
| 4.1 | из них:  положение о системе управления охраной труда в организации (есть - 1, нет - 0) - Псуот |  |  |  |
| 4.2 | положение о возложении обязанностей по охране труда на руководителей (есть - 1, нет - 0) - Побяз |  |  |  |
| 4.3 | положение о комиссии по охране труда (есть - 1, нет - 0) - Пком |  |  |  |
| 4.4 | положение об организации работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда (есть - 1, нет - 0) - Пупл |  |  |  |
| 4.5 | положение об организации и проведении административно-общественного трехступенчатого контроля за состоянием охраны труда (есть - 1, нет - 0) - Паок |  |  |  |
| 4.6 | положение об организации обучения и проверки знаний по охране труда руководителей, специалистов, работников (есть - 1, нет - 0) - Побуч |  |  |  |
| 4.7 | положение о порядке выдачи, хранения и пользования спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты (есть - 1, нет - 0) - Псиз |  |  |  |
| 4.8 | положение о проведении предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников (есть - 1, нет - 0) - Пмо |  |  |  |
| 4.9 | положение об организации и оказании первой помощи пострадавшим на производстве (есть - 1, нет - 0) - Пппп |  |  |  |
| 4.10 | положение о разработке инструкций по охране труда для профессий работников и видов работ (есть - 1, нет - 0) - Пинстр |  |  |  |
| 4.11 | положение о финансировании мероприятий по улучшению условий и охраны труда (есть - 1, нет - 0) - Пфин |  |  |  |
| 4.12 | перечень нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности (есть - 1, нет - 0) - Пнпа |  |  |  |
| 5. | Наличие коллективного договора (есть - 1, нет - 0) - КД |  |  |  |
| 6. | Наличие правил внутреннего трудового распорядка (есть - 1, нет - 0) - ПР |  |  |  |
| 7. | Наличие сертификата на соответствие системы управления охраной труда требованиям международных стандартов (есть - 1, нет - 0) - СЕРТ |  |  |  |
| 8. | Наличие кабинетов и уголков по охране труда, тренажеров по ОТ (есть - 1, нет - 0) - КАБ |  |  |  |
| 9. | Обеспеченность рабочих мест специалистов по охране труда постоянным доступом к электронным правовым справочным системам типа "КонсультантПлюс", "Гарант" и др. (есть - 1, нет - 0) - ЭСС |  |  |  |

Приложение N 5

к показателям уровня организации

работ в области условий

и охраны труда участников

Всероссийского конкурса на лучшую

организацию работ в области

условий и охраны труда

"Успех и безопасность"

ПЕРЕЧЕНЬ

ПОКАЗАТЕЛЕЙ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИХ ЭФФЕКТИВНОСТЬ СИСТЕМЫ

УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели эффективности системы управления охраной труда в организации | Показатели по годам | | |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Численность руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда, - ЧПОрс, чел. |  |  |  |
| 2. | Численность работников рабочих профессий, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда, - ЧПОраб, чел. |  |  |  |
| 3. | Численность работников, прошедших периодический медицинский осмотр, - ЧПмо, чел. |  |  |  |
| 4. | Численность работников, обеспеченных СИЗ, - ЧПсиз, чел. |  |  |  |
| 5. | Численность работников, у которых проведена оценка условий труда (специальная оценка условий труда, аттестация рабочих мест по условиям труда), всего чел. - Чут |  |  |  |
| 6. | Количество рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда (специальная оценка условий труда, аттестация рабочих мест по условиям труда), всего рабочих мест - Рмут |  |  |  |
| 7. | Сокращено рабочих мест с вредными и опасными условиями труда - РМС |  |  |  |
| 7.1 | из них:  за счет внедрения в производство новых технологий и технических средств - РМСтехн |  |  |  |
| 7.2 | за счет исключения воздействия вредных и опасных производственных факторов - РМСф |  |  |  |
| 7.3 | за счет сокращения объемов производства (рабочих мест) - РМСо |  |  |  |
| 8. | Количество проверок по соблюдению законодательных и нормативных требований по охране труда, проведенных Государственной инспекцией по охране труда, - Пгит |  |  |  |
| 8.1 | количество выявленных нарушений Государственной инспекцией по охране труда - Нгит |  |  |  |
| 9. | Количество проверок по соблюдению законодательных и нормативных актов по охране труда, проведенных Прокуратурой, - Ппрок |  |  |  |
| 9.1 | количество выявленных нарушений Прокуратурой - Нпрок |  |  |  |
| 10. | Количество проверок по соблюдению законодательных и нормативных требований по охране труда, проведенных Технической инспекцией профсоюзов, - Пти |  |  |  |
| 10.1 | количество выявленных нарушений Технической инспекцией профсоюзов - Нти |  |  |  |
| 11. | Наличие сертификата доверия работодателю, выдаваемого государственной инспекцией труда (есть - 1, нет - 0), - ДОВ |  |  |  |
| 12. | Участие организации в конкурсах по охране труда (есть - 1/нет - 0) - КОН |  |  |  |
| 13. | Использование средств страховых взносов на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников (есть - 1, нет - 0) - ФСС |  |  |  |
| 14. | Наличие скидки к страховому тарифу на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (есть - 1, нет - 0) - СКИД |  |  |  |

Приложение N 6

к показателям уровня организации

работ в области условий

и охраны труда участников

Всероссийского конкурса на лучшую

организацию работ в области

условий и охраны труда

"Успех и безопасность"

ПЕРЕЧЕНЬ

ПОКАЗАТЕЛЕЙ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИХ ФИНАНСИРОВАНИЕ

МЕРОПРИЯТИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Затраты на финансирование мероприятий по охране труда | Показатели по годам | | |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Суммарные затраты на производство продукции (работ, услуг) - Зп,у, тыс. руб. |  |  |  |
| 2. | Суммарные затраты на предоставление компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (повышенный размер оплаты труда, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, сокращенная продолжительность рабочего времени - Зкомп, тыс. руб. |  |  |  |
| 3. | Суммарные затраты на мероприятия по охране труда (фактические) - Змер., тыс. руб. [<4>](#Par1140) |  |  |  |
| 3.1 | из них:  суммарные затраты на обеспечение работников СИЗ - Зсиз, тыс. руб. |  |  |  |
| 3.2 | суммарные затраты на обеспечение работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами - Змол, тыс. руб. |  |  |  |
| 3.3 | суммарные затраты на обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием - Злпп, тыс. руб. |  |  |  |
| 3.4 | суммарные затраты на прохождение работниками медицинских осмотров, тыс. руб. |  |  |  |
| 3.5 | суммарные затраты на проведение оценки условий труда работников (специальной оценки условий труда, аттестации рабочих мест) - Зоут, тыс. руб. |  |  |  |
| 3.6 | суммарные затраты на санитарно-бытовое обеспечение работников - Зсб, тыс. руб. |  |  |  |
| 3.7 | суммарные затраты на обучение работников вопросам охраны труда - Зобуч, тыс. руб. |  |  |  |
| 3.8 | суммарные затраты на оборудование тренажеров, кабинетов, уголков по ОТ - Зкаб, тыс. руб. |  |  |  |
| 3.9 | иные затраты, связанные с обеспечением безопасной эксплуатации зданий, сооружений, оборудования и т.п. - Зин, тыс. руб. |  |  |  |

--------------------------------

<4> В соответствии с [Приказом](consultantplus://offline/ref=F2189F850497AD2EE248E21C0B1296708F6DE29B072B2FEE1CD39C18C1MCpDB) Минздравсоцразвития России от 1 марта 2012 г. N 181н "Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков" с изменениями, внесенными Приказом Минтруда России от 16 июня 2014 г. N 375н.